



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លេខ: ៧៧ អនក្រ.បក



**អនុក្រឹត្យ**



ការអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ

**រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា**

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០០៤ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦ /នស / ៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២៦ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៤/២៨៤ ចុះថ្ងៃទី ២៧ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៤ ស្តីពីការបង្កើតឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីរបៀបរៀបចំ និង ប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃរបៀបរៀបចំមន្ត្រីរាជការ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីការបង្កើត និង ដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព
- យោងតាមស្មារតីនៃអង្គប្រជុំអន្តរក្រសួង កាលពីថ្ងៃទី ២៦ ខែ មករា ឆ្នាំ ២០០៥
- យោងតាមសំណើរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល

សម្រេច

**ជំពូកទី ១**  
**បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ**

**មាត្រា ១.-**

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលបំណងធ្វើការណែនាំឱ្យអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារសំរាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលកំពុងបំពេញការងារនៅតាមតំបន់ផ្សេងៗរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដែលធ្វើហិរញ្ញប្បទាន ដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីឱ្យមានភាពរលូន និង ឆ្លើយតបទៅនឹងអាទិភាពរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ។

**ជំពូកទី ២**

**ពាក្យខ្លាំងនៃការអនុវត្ត**

**មាត្រា ២.-**

ប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដែលធ្វើហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ មិនត្រូវចាត់ទុកជាប្រាក់បៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទេ ។

**មាត្រា ៣.-**

ក្រសួង ស្ថាប័នទាំងអស់ ត្រូវចាត់វិធានការ និង ជំរុញលើកទឹកចិត្តដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ទាំងអស់ ឱ្យបង្វែរប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមប្រចាំខែ ដែលកំពុងតែអនុវត្តនាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ មកគាំទ្រដល់ការអនុវត្តតំបន់កន្សោមអាទិភាពនៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន និង ខេត្ត-ក្រុងនីមួយៗ ក្នុងរូបភាព ២ ដូចខាងក្រោម ៖

- ជួយបង្កើនចំនួនសមាជិកកន្សោមអាទិភាព ក្នុងវិស័យអាទិភាពពាក់ព័ន្ធនឹងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និង ការងារកំណែទម្រង់រដ្ឋ ដែលការអនុវត្តចាំបាច់ត្រូវគោរពតាមគោលការណ៍ និង យន្តការនៃកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព ។

- ក្នុងករណីចាំបាច់ ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយនិងក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និង មានការឯកភាពពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបំពេញការងារនៅក្នុងតំបន់ទាំងនោះ អាចទទួលបានប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ក្នុង ១ ខែ តាមចំនួន ដូចខាងក្រោម ៖

- ថ្នាក់អគ្គនាយក	ត្រូវទទួលបានចំនួន	១.៦០០.០០០	រៀល
- ថ្នាក់អគ្គនាយករង	ត្រូវទទួលបានចំនួន	១.២៨០.០០០	រៀល
- ថ្នាក់ប្រធាននាយកដ្ឋាន	ត្រូវទទួលបានចំនួន	១.០៨០.០០០	រៀល
- ថ្នាក់អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	ត្រូវទទួលបានចំនួន	៨៨០.០០០	រៀល
- ថ្នាក់មន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល	ត្រូវទទួលបានចំនួន	៧២០.០០០	រៀល
- ថ្នាក់ប្រធានការិយាល័យ	ត្រូវទទួលបានចំនួន	៤៨០.០០០	រៀល
- ថ្នាក់អនុប្រធានការិយាល័យ	ត្រូវទទួលបានចំនួន	៣៨៤.០០០	រៀល
- ថ្នាក់មន្ត្រីក្រុមការ	ត្រូវទទួលបានចំនួន	៣២០.០០០	រៀល
- ថ្នាក់លេខាធិការ	ត្រូវទទួលបានចំនួន	២០០.០០០	រៀល ។

មាត្រា ៤.-

ការប្រើប្រាស់ប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៣ ខាងលើ ត្រូវបញ្ចប់ នៅពេលដែលការធ្វើហិរញ្ញប្បទានពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ត្រូវបានបញ្ចប់ ឬ គំរោងត្រូវបានបញ្ចប់ ។

**ជំពូកទី ៣**  
**អវសានប្បញ្ញត្តិ**

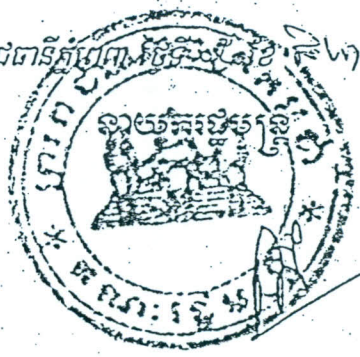
មាត្រា ៥.-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។

មាត្រា ៦.-

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល រដ្ឋមន្ត្រី និង រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ត្រូវអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៦ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៥



ហ៊ុន សែន

**នាយករដ្ឋមន្ត្រី**  
**ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**  
**និងជា ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល**

សុខ អាន

កន្លែងទទួល :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរាជរដ្ឋាភិបាល
- អគ្គស្នងការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋ
- ដូចមាត្រា ៦ ។
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

តារាង ប្រៀបធៀប ប្រាក់បំណាច់មុខងារ និង កង្វះធនធានសមត្ថភាព

លេខកូដប្រាង

មុខងារ	ក្រុមទំនុក	ប្រៀបធៀបមូលដ្ឋាន		ប្រាក់បំណាច់មុខងារ		PMG	សរុបជាត្រូវ		សរុបជាត្រូវ		សរុបផ្ទេរ		
		Min.	Max.	Min.	Max.		Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.	
អគ្គនាយក	ក១	150,420	189,750	735,000	929,000	0	885,420	1,118,750	221	279	400	621	679
អគ្គនាយករង	ក២	124,545	168,015	645,000	815,000	0	769,545	983,015	192	245	320	512	565
ប្រធាននាយកដ្ឋាន	ក២	124,545	168,015	620,000	786,000	0	744,545	954,015	186	238	270	456	508
អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	ក៣	108,675	146,625	540,000	706,000	0	648,675	852,625	162	213	220	382	433
មន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល	ក៣	108,675	146,625	65,000	113,700	520,000	693,675	780,325	173	195	180	353	375
ប្រធានការិយាល័យ	ខ១	106,260	132,825	78,100	136,600	350,000	534,360	619,425	133	154	120	253	274
អនុប្រធានការិយាល័យ	ខ២	86,940	117,300	61,400	107,400	350,000	498,340	574,700	124	143	96	220	239
មន្ត្រីក្រុមការ	ខ៣	73,900	102,465	36,500	64,000	350,000	460,400	516,465	115	129	80	195	209
នាយលេខាធិការ	គ១	73,140	90,390	24,000	42,100	190,000	287,140	322,490	71	80	50	121	130
លេខាធិការជំនួយ	គ២	59,685	80,385	24,000	42,100	190,000	273,685	312,485	68	78	50	118	128
លេខាធិការ	គ៣	51,750	69,690	24,000	42,100	190,000	265,750	301,790	66	75	50	116	125